

Nom :
Prénom :
Classe :

Grille d'observation et d'évaluation travaux pratiques encadrés: Organisation de chantier et Gestion du personnel

Validation d'une partie ou de toutes les capacités suivantes :

C7: Animation d'une équipe de travail

C8 : Assurer les opérations techniques sur les végétaux.

C9 : Intervenir sur les conditions de croissance et développement du végétal.

C10 : effectuer les opérations d'entretien, de paramétrage et de réglage des matériels, des équipements et installations.

Date du chantier :

-

Dénomination du chantier :

-

Liste des personnels participants au chantier :

-	-
-	-
-	-
-	-
-	-
-	-

Outil Grille d'observation, d'évaluation et d'analyse TP encadrée : Organisation de chantier et gestion du personnel.

Objectifs	Sujet et Consignes	Critères observables	Commentaires points forts - Faibles.	-- - + ++	Note
<p>Préparer la mise en route du chantier Objectif 3 MP1</p>	<p>Planifier les étapes et les postes de travail du chantier.</p>	<p>- Planification juste sans oubli. - Adéquation juste du personnel attribué par poste.</p>			/2pts
<p>Mobiliser les ressources naturelles communes en lien avec le système de production ou de culture. Objectif 3 MP1 Objectif 2 MP3 Objectif 2-3 MP4</p>	<p>Identifier et choisir : - les ressources naturelles nécessaires au chantier avec anticipation du processus de production. - Approvisionner correctement le chantier en matériel, matériaux et végétaux.</p>	<p>- Identification des végétaux et matériels juste et choix pertinent des ressources naturelles, du matériel et des végétaux.</p>			/2pts
<p>Gérer le personnel pendant la mise en œuvre du chantier.</p> <ul style="list-style-type: none"> Sélectionner un langage adapté auprès des employés en fonction du contexte. 	<p>- Choisir un langage simple et adapté pour communiquer.</p>	<p>- Langage compréhensible.</p>			/1pt

<ul style="list-style-type: none"> • Choisir un mode de communication compréhensible. • Contrôler la compréhension et l'appropriation du message énoncé. Objectif 2 MP2 	<ul style="list-style-type: none"> - Communiquer le plus clairement possible. - Vérifier la compréhension des consignes (après mise en situation). 	<ul style="list-style-type: none"> - Mode de communication varié (oral - gestuel - écrit etc.). - Compréhension des consignes observables chez la majorité des employés. 			<p>/1pt</p> <p>/1pt</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Identifier les problématiques de communication et de fonctionnement entre les employés de l'équipe. Objectif 4 MP2 	<ul style="list-style-type: none"> - Identifier et résoudre les dysfonctionnements liés à la communication ou autres. 	<ul style="list-style-type: none"> - Mauvaise compréhension entre les personnels. - Travaux exécutés non conformes aux attentes (gestuelle - rendement etc.). 			<p>/1,5pts</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Optimiser le travail d'équipe. Objectif 3 MP2 	<ul style="list-style-type: none"> - Observer l'organisation globale de l'équipe en individualisant les constats pour chaque ouvrier et en proposant des améliorations respectives. 	<ul style="list-style-type: none"> -Proposer des pistes d'amélioration pertinentes et constater leurs effets positifs. 			<p>/2,5pts</p>

<ul style="list-style-type: none"> ● Remplir des fiches d'enregistrement des travaux pratiques mises à disposition. Objectif4 MP1 	<ul style="list-style-type: none"> - Bien identifier et consigner tous les points forts et points faibles constatés. 	<ul style="list-style-type: none"> - fiches mises à disposition correctement complétées. 			/3pts
<ul style="list-style-type: none"> ● Mettre en place la régulation du travail de l'équipe. 	<ul style="list-style-type: none"> -Mettre en place des pistes d'amélioration du chantier suite aux constats effectués précédemment sur le fonctionnement du personnel en équipe. -Identifier les situations non évolutives et rendre compte au supérieur hiérarchique. 	<ul style="list-style-type: none"> -Proposer des pistes d'amélioration pertinentes et constater leurs effets positifs. 			/2pts
		<ul style="list-style-type: none"> -Présence de comptes rendus avec identification des problématiques pertinentes. 			/2pts
<ul style="list-style-type: none"> • Mise en place d'un bon climat relationnel. Objectif4 MP1 	<ul style="list-style-type: none"> - Développer les motivations travail en groupe : motivation par jeux, dialogues empathiques, et rotations des ateliers pour limiter la pénibilité. 	<ul style="list-style-type: none"> - Comportements positifs et volontaires de la majorité de l'équipe observée. - Amélioration du rendement dans le temps constaté (différentes séquences proposées et à suivre). 			/2pts
					/20pts